

2022 年度干部选拔任用工作报告

南通市苏锡通园区实验中学

一、基本情况

一年来，学校党支部坚持贯彻党的干部路线方针政策，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，落实全面从严治党，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《市教育局党组关于进一步完善直属学校（单位）中层干部选聘办法的通知》（通教党〔2020〕22号）等规定，从严从实干部选拔任用程序，共提拔中层副职干部2名，干部选用工作坚持做到了执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松，圆满完成了学校中层干部选拔任用工作。

二、主要做法

一年来，学校党支部统一思想，深化认识，把干部培养选拔工作提升到事关学校发展全局的政治高度和战略层面，坚持正确的选人用人导向，遵守《选拔任用工作条例》和市局《中层干部选聘办法的通知》规定的原则、程序、纪律，围绕中心工作，选优配强干部队伍，为学校的发展提供了坚强的组织保障。

1. 强化学习宣传，夯实思想基础。

学校党支部始终把学习宣传《党政领导干部选拔任用工作条例》作为重要任务来抓，坚持学习与宣传双管齐下，加大力度，拓宽途径，深化认

识。通过多种形式的学习宣传，真正使领导干部熟知、群众了解有关干部选拔任用的政策、法规和要求，为干部选拔任用工作夯实思想基础。

2.加强请示汇报，严控岗位编制。

一是在选人用人方案的酝酿讨论中，学校党支部坚持党管干部原则，严格落实干部选拔任用相关政策法规，多次集体讨论研究干部选任实施方案，多次与上级组织汇报干部选任工作思路；二是在推荐、考察等重点环节中，及时向上级组织汇报情况，认真接受指导，保证了选拔任用工作顺利进行；三是严格执行干部选拔任用纪实制度，干部选拔任用的动议、初始提名、民主推荐、考察、讨论决定、公示、任职等环节均认真记录，在上级的监督和指导下有序进行；四是按照市编办与教育局核定的学校机构编制和干部职数进行调整选拔任用，并向市局组宣处严格履行职数审批和备案手续。

3.把握重点环节，严格选拔程序。

一是把人岗相适、重视一贯表现等贯穿到干部选拔任用工作全过程，严格按照程序开展工作；二是把动议作为干部选拔任用的首要环节，通过召开座谈会等方式，深入分析学校工作实际和干部队伍状况，研究干部选用的原则方向、岗位设置、任职条件，确定选任的标准、方式、范围，明确有关选用纪律，着力酝酿适合我校工作实际需要的中层干部选拔任用方案，促进整个干部选拔任用工作的科学性；三是在民主推荐中，通过会议投票推荐和个别谈话推荐相结合的方式，推进民主推荐工作的规范性；四是在资格审查中，复核干部相关信息，确保干部基本信息和任职条件的准确性；五是在组织考察中，发布考察预告，公布考察人选，合理确定谈话范围，由党支部对考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况进行全面考察，

特别是突出“德”的考核，并向年级组、学科组等部门了解有关情况，保证了考察工作的全面性。

4.开阔选用视野，提高选用水平。

一是加大民主面，扩大选人用人视野，广开举贤荐能之路，对于干部选用岗位实行民主推荐；二是加大公开面，通过公示方案、公布干部岗位职数、召开动员会、组织民主推荐、公示等方式，扩大选人用人公开度，保证选人用人在阳光下运行；三是加大参与面，在选用过程中，扩大群众的参与程度，将“民主、公开、择优”的原则落实到干部选任的整个过程。

5.完善监督体系，公道正派选人。

一是加强群众监督，扩大民主参与。在干部选任各个环节实行全方位的信息公开，建立信访、电话等群众举报渠道；二是加强纪检监督，落实廉洁勤政。学校纪检全程监督选人用人工作流程，对新任干部进行廉政谈话。

三、存在的主要问题及整改情况

虽然，我校的培养选拔干部工作取得一定成效，但我们也认识到，学校选人用人工作与上级党组织的要求、学校发展的实际和师生员工的期望还有差距，主要表现在：一是干部队伍结构还不够优化，年轻干部的培养选拔力度还需要加大等；二是民主监督、群众监督有待进一步加强；三是干部学习教育形式、方法单一。

针对存在的问题和不足，学校党支部进行了专题研究并制定了相应的解决办法。按照全面从严治党的要求，建立健全有关制度，坚持正确用人导向，严格把握条件程序，强化选人用人监督。

一是提高政治站位，强化制度建设。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，通过不断健全、完善干部队伍建设的相关制度，逐步形成了适合我校的科学、规范的干部选任、管理和监督机制，切实提高了干部选拔任用工作科学化、规范化水平。

二是认真贯彻条例，强化从严要求。党委认真贯彻执行党的干部路线方针政策，全面贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，强化日常监督，推动从严管理常态化，着力营造风清气正的选人用人环境，干部队伍建设得到全面加强。

三是针对年轻干部的特点，加强培养教育。坚持以公开、公平、公正的原则，扩大选人视野，拓宽选人渠道，推广竞争机制，形成有利于优秀年轻干部脱颖而出的社会环境。认真分析领导班子结构状况，制定优化领导班子结构、加快干部年轻化工作规划。通过加强对年轻干部理论培训，强化实践锻炼，坚持严格要求，为年轻干部成长提供有利条件。

四是加强日常考核，完善考察机制。进一步规范民主推荐方式，细化考核考察标准，拓宽考察深度广度，强化了考核结果运用，逐步形成全面准确的考核考察机制。

五是全面加强培训，提升能力素质。不断强化干部教育培训，根据干部队伍建设的实际需要，创新培训方式、拓展培训途径，加大培训力度，重视后备干部培养，不断提高干部教育培训的针对性和实效性，全面提升干部队伍能力素质。

四、下一步打算

2023 年，学校党支部将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定不移贯彻新发展理念，认真执行新时代党的组织路线，将继续坚持“党管干部、党管人才”原则，树立正确选人用人导向，健全党管干部制度机制，创新党管人才方式方法。在科学选拔任用上严谨规范，在干部人才储备上加大力度，在干部教育培训上做出亮点，在年轻干部培养上加快步伐，在干部管理监督上严管厚爱。建立一支与创新、管理、专业引领需求相适应，政治素质高、年龄结构合理、业务能力强、敢担当、能作为的干部人才队伍，为学校实现“十四五”大跨越、大发展提供坚强组织保障。